



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. LUWU

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RESKIANA
	NIP	: 198301122014102003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda Tingkat I / II/b
	JABATAN	: BENDAHARA
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN KEUANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NOVIANTI, S.AN, M.M
	NIP	: 198104212009012006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN KEUANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ANWAR AMIR, S.Sos
	NIP	: 197512252006041017
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: SEKRETARIS DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Belopa, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

RESKIANA
198301122014102003

Belopa, 3 Februari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

NOVIANTI, S.AN, M.M
198104212009012006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. LUWU

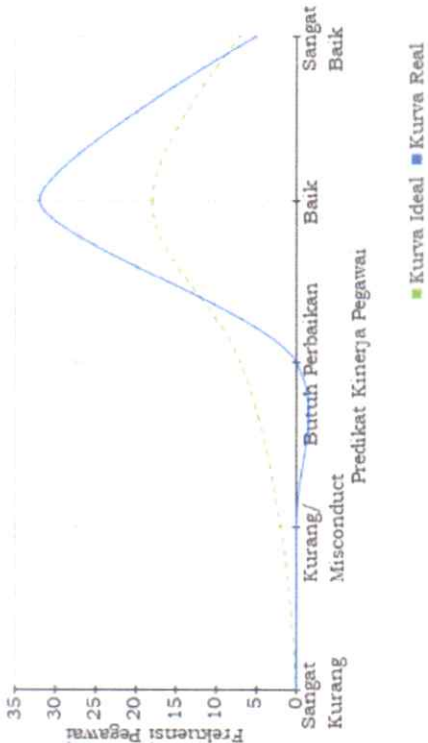
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO			NO	
1	NAMA	RESKIANA	1	NAMA
2	NIP	198301122014102003	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda Tingkat I / II/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	BENDAHARA	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN KEUANGAN	5	UNIT KERJA
SUB BAGIAN KEUANGAN			SUB BAGIAN KEUANGAN	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang disediakan gaji dan tunjangan sesuai ketentuan	Kuantitas	Jumlah ASN yang disediakan Gaji dan Tunjangan sesuai ketentuan	35 OB	100 % berdasarkan SIPD	Pimpinan: 📌
2	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian / Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian / verifikasi keuangan SKPD dalam 1 (satu) tahun	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan penatausahaan dan Pengujian / Verifikasi Keuangan SKPD dalam 1 (satu) Tahun	11 OB	95 % berdasarkan SIPD	Pimpinan: 📌
3	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang disusun	Kuantitas	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun yang Disusun	1 Laporan	98 % berdasarkan SIPD	Pimpinan: 📌
4	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah laporan keuangan bulanan / triwulan / semesteran SKPD	Kuantitas	Jumlah Laporan Keuangan bulanan /Triwulan / Semesteran SKPD	14 Laporan	95 % berdasarkan SIPD	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG							
1	Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: terbuka terhadap masukan dari orang lain			Pimpinan: 📌		
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan: berani berterus terang dan mengakui kesalahan			Pimpinan: 📌		
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan: aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang diadakan internal maupun eksternal	Pimpinan: 🍌
	4 Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan: membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder	Pimpinan: 🍌
	5 Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan: melaksanakan intruksi atau tugas dari atasan dengan sungguh sungguh dan penuh tanggung jawab	Pimpinan: 🍌
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja	Pimpinan: 🍌
	6 Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja	Pimpinan: 🍌
	7 Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada projeck unit kerja	Pimpinan: 🍌
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Belopa, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

NOVIAN TI, S.AN, M.M
198104212009012006

Pegawai yang Dinilai

RESKIANA
198301122014102003