



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. LUWU

PERIODE PENILAIAN:

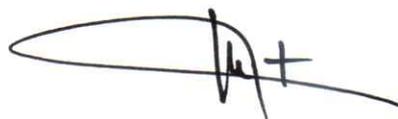
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HENNY, S.Sos
	NIP	: 198204112002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PERSANDIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PERSANDIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUHAMMAD
	NIP	: 196606151993091002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUH SALEH
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: PJ BUPATI LUWU
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN LUWU
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 21 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


HENNY, S.Sos
198204112002122001

, 21 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


MUHAMMAD
196606151993091002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. LUWU

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

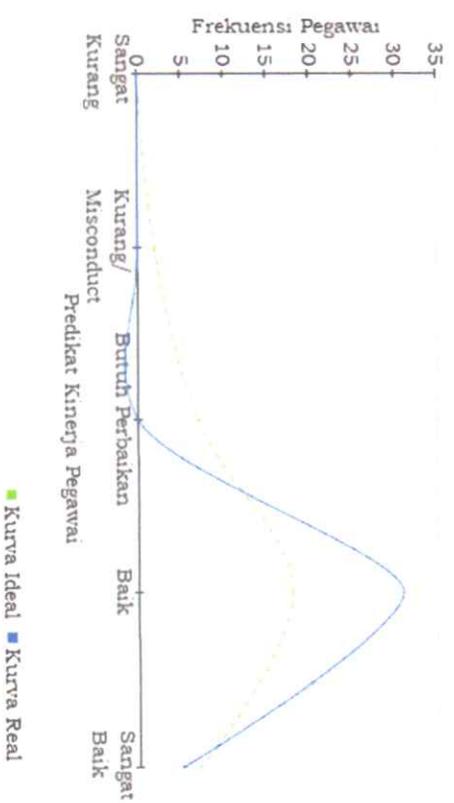
PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	HENNY, S.Sos	1	MUHAMMAD
2	198204112002122001	2	196606151993091002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN KEPALA BIDANG PERSANDIAN	4	JABATAN KEPALA DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
5	UNIT KERJA BIDANG PERSANDIAN	5	UNIT KERJA DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Persandian Pemerintah Indikator : Persentase Perangkat Daerah yang Terhubung dengan Jaring Komunikasi Sandi	Terwujudnya Koordinasi Tata Kelola Keamanan Informasi dan Jaring Komunikasi Sandi Pemerintah Daerah Kabupaten yang ditetapkan	Kuantitas	Jumlah Koordinasi tata kelola keamanan informasi dan jaring komunikasi sandi Pemerintah Daerah yang ditetapkan	1 Kegiatan	Sesuai Target Tahunan berdasarkan Foto Kegiatan	Pimpinan: 😊👇
2	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Persandian Pemerintah Indikator : Persentase Perangkat Daerah yang Terhubung dengan Jaring Komunikasi Sandi	Terseleenggaranya Layanan Keamanan Informasi Pemerintah Daerah / Kota	Kuantitas	Jumlah Jenis Layanan keamanan informasi Pemerintah Daerah Kabupaten yang disediakan	1 Jenis	Sesuai Target Tahunan berdasarkan Foto Kegiatan	Pimpinan: 😊👇
3	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Persandian Pemerintah Indikator : Persentase Perangkat Daerah yang Terhubung dengan Jaring Komunikasi Sandi	Terlaksananya Operasionalisasi Jaring Komunikasi Sandi Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	Kuantitas	Laporan pelaksanaan operasionalisasi jaring komunikasi sandi Pemerintah Daerah Kabupaten	4 Laporan	Sesuai Target Tahunan berdasarkan Foto Kegiatan	Pimpinan: 😊👇
4	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Persandian Pemerintah Indikator : Persentase Perangkat Daerah yang Terhubung dengan Jaring Komunikasi Sandi	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Persandian Pemerintah	Kualitas	Persentase Perangkat Daerah yang terhubung dengan jaring komunikasi sandi	95%	Sesuai Target Tahunan berdasarkan Foto Kegiatan evakuasi	Pimpinan: 😊👇
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan instruksi atau tugas dari atasan dengan sungguh-sungguh dan penuh tanggungjawab</p>	<p>Pimpinan: 🇮🇩 ➡</p>
<p>2 Akuntabel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Jujur serta bertanggung jawab terhadap pekerjaan</p>	<p>Pimpinan: ➡</p>
<p>3 Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif mengikuti kegiatan pengembangan dan membagi ilmu kepada rekan kerja</p>	<p>Pimpinan: ➡</p>
<p>4 Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: bisa untuk membantu pekerjaan rekan kerja ataupun bawahan ketika dibutuhkan</p>	<p>Pimpinan: ➡</p>
<p>5 Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bisa menjaga informasi yang bersifat rahasia</p>	<p>Pimpinan: ➡</p>
<p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu belajar untuk semakin baik dan Terbuka terhadap masukan dari orang lain</p>	<p>Pimpinan: ➡</p>
<p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka terhadap masukan dari orang lain</p>	<p>Pimpinan: ➡</p>

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



HENNY, S.Sos
198204112002122001

, 21 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



MUHAMMAD
196606151993091002