



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. LUWU

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SURSANTO KOESTAM, S.Sos
	NIP	: 197408042007011019
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMANARRASUL, SP
	NIP	: 197511192008011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUHAMMAD
	NIP	: 196606151993091002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Belopa, 7 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


SURSANTO KOESTAM, S.Sos
197408042007011019

Belopa, 7 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


AMANARRASUL, SP
197511192008011014

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. LUWU

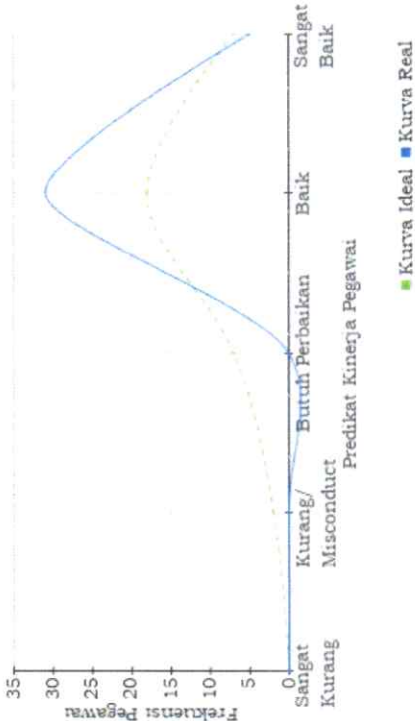
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA		NO	
1	SURSANTO KOESTAM, S.Sos		1	AMANARRASUL, SP
2	197408042007011019		2	1975111192008011014
3	Penata Tingkat I / III/d		3	Penata Tingkat I / III/d
4	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda		4	KEPALA BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
5	BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK		5	BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatkan Penyebaran Informasi Publik	Terlaksananya Pelayanan infromasi Publik	Kualitas	Jumlah dokumen hasil pelayanan informasi publik	3 Dokumen	60% berdasarkan ppid.luwukab.go.id	Pimpinan: 👍
2	Tercapainya Penguatan Kapasitas Sumber Daya Komunikasi	Terselenggaranya Penguatan Kapsitas Sumber Daya Komunikasi Publik	Kualitas	Jumlah sumber daya komunikasi publik yang meningkat kapasitasnya	1 Orang	30% berdasarkan surat masuk dan notulen rapat	Pimpinan: 👍
3	Terlaksannya Layanan Hubungan Media	Tersedianya layanan hubungan media	Kualitas	Jumlah layanan hubunganmedia	40 Layanan	10% berdasarkan notulen rapat	Pimpinan: 👍
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG							
1	Berorientasi Pelayanan	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya	Pimpinan: 👍			
2	Akuntabel	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cernat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani berterus terang dan mengakui kesalahan	Pimpinan: 👍			
3	Kompeten	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif memberikan informasi kepada pegawai lainnya yang sifatnya memberikan pengetahuan	Pimpinan: 👍			
4	Harmonis	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder	Pimpinan: 👍			
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan instruksi atau tugas dari atasan dengan sungguh-sungguh dan penuh tanggungjawab	Pimpinan: 🍌	
6 Adaptif	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja	Pimpinan: 🍌
7 Kolaboratif	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada project unit kerja	Pimpinan: 🍌
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Belopa, 7 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dinilai



AMANARRA SUL, SP
197511192008011014



SURSANTO KOESTAM, S.Sos
197408042007011019