



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. LUWU

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ERNAWATI, S.Sos
	NIP	: 197610022008012006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Statistisi Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BIDANG STATISTIK
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ASLAN SYAH, S.STP
	NIP	: 199212182015071002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA BIDANG STATISTIK
	UNIT KERJA	: BIDANG STATISTIK
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUHAMMAD
	NIP	: 196606151993091002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Belopa, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ERNAWATI, S.Sos
197610022008012006

Belopa, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

ASLAN SYAH, S.STP
199212182015071002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
 PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. LUWU

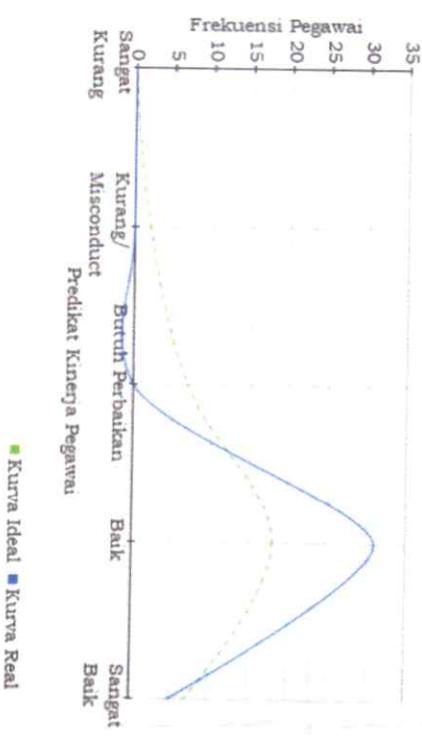
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	ERNAWATI, S.Sos	1	ASLAN SYAH, S.STP
2	NIP 197610022008012006	2	NIP 199212182015071002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata / III/c
4	JABATAN Statistisi Ahli Muda	4	JABATAN KEPALA BIDANG STATISTIK
5	UNIT KERJA BIDANG STATISTIK	5	UNIT KERJA BIDANG STATISTIK

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
 BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPSEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tercapainya pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi pengumpulan, pengolahan, analisis dan diseminasi data statistik sektoral	Terlaksananya Koordinasi dan sinkronisasi pengumpulan, Pengelohan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi pengumpulan, Pengelohan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral	4 laporan	100% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPSEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						Pimpinan:
2	Akuntabel						Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						Pimpinan:
3	Kompeten						Pimpinan:
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						Pimpinan:
4	Harmonis						Pimpinan:
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						Pimpinan:
5	Loyal						Pimpinan:

PERILAKU KERJA

- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara
- Menjaga rahasia jabatan dan negara

Ekspektasi Khusus Pimpinan:
Melaksanakan instruksi atau tugas dari atasan dengan sungguh-sungguh dan penuh tanggungjawab

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
Pimpinan: 

6 Adaptif

- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
- Bertindak proaktif

Ekspektasi Khusus Pimpinan:
Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja

Pimpinan: 

7 Kolaboratif

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Ekspektasi Khusus Pimpinan:
Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada project unit kerja

Pimpinan: 

RATING PERILAKU KERJA

SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

BAIK

Pegawai yang Dinilai



ERNAWATI, S.Sos
197610022008012006

Belopa, 3 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



ASLAN SYAH, S.STP
1992121820150710021