



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. LUWU

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: JENI, S.Si
	NIP	: 198612032019032007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Statistisi Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUHAMMAD
	NIP	: 196606151993091002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUH SALEH
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: PJ BUPATI LUWU
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN LUWU
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Belopa, 3 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


JENI, S.Si
198612032019032007

Belopa, 3 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


MUHAMMAD
196606151993091002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. LUWU

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	NAMA
1	JENI, S.Si	1	MUHAMMAD
2	198612032019032007	2	NIP
3	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	Statistisi Ahli Pertama	4	JABATAN
5	DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN	5	UNIT KERJA
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI			
BAIK			
POLA DISTRIBUSI:			
HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
1	Terwujudnya Integrasi Data Statistik Sektoral Indikator : Persentase Sistem Data dan Statistik Sektoral yang Terintegrasi	Terlaksananya koordinasi dan sinkronisasi, pengumpulan, pengolahan, analisis dan diseminasi data statistik sektoral	Kuantitas
TAMBAHAN			
RATING HASIL KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			
1 Berorientasi Pelayanan		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terwujudnya Integrasi Data Statistik Sektoral Indikator : Persentase Sistem Data dan Statistik Sektoral yang Terintegrasi	Terlaksananya koordinasi dan sinkronisasi, pengumpulan, pengolahan, analisis dan diseminasi data statistik sektoral	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi pengumpulan, pengolahan, analisis dan diseminasi data statistik sektoral	4 Laporan	100% berdasarkan Foto kegiatan, Link Publikasi Profil Daerah, Link Website Pelaporan Metadata	Pimpinan: Pertahankan
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA							
DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1 Berorientasi Pelayanan		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka terhadap masukan dari orang lain	Pimpinan: 🤝
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani berterus terang dan mengakui kesalahan	Pimpinan: 🤝
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang diadakan internal maupun eksternal	Pimpinan: 🤝
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi terbuka serta siap membantu rekan kerja lainnya	Pimpinan: 🤝
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan instruksi atau tugas dari atasan dengan sungguh-sungguh dan penuh tanggungjawab	Pimpinan: 🤝
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja	Pimpinan: 🤝
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada project unit kerja	Pimpinan: 🤝

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Belopa, 3 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


MUHAMMAD
196606151913091002

Pegawai yang Dinilai


JENI, S.Si
198612032019032007