



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

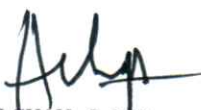
PERIODE : PERIODE FINAL

PEMERINTAH KAB. LUWU

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ASLAN SYAH, S.STP
	NIP	: 199212182015071002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA BIDANG STATISTIK
	UNIT KERJA	: BIDANG STATISTIK
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUHAMMAD
	NIP	: 196606151993091002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUH SALEH
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: PJ BUPATI LUWU
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN LUWU
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Belopa, 3 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


ASLAN SYAH, S.STP
199212182015071002

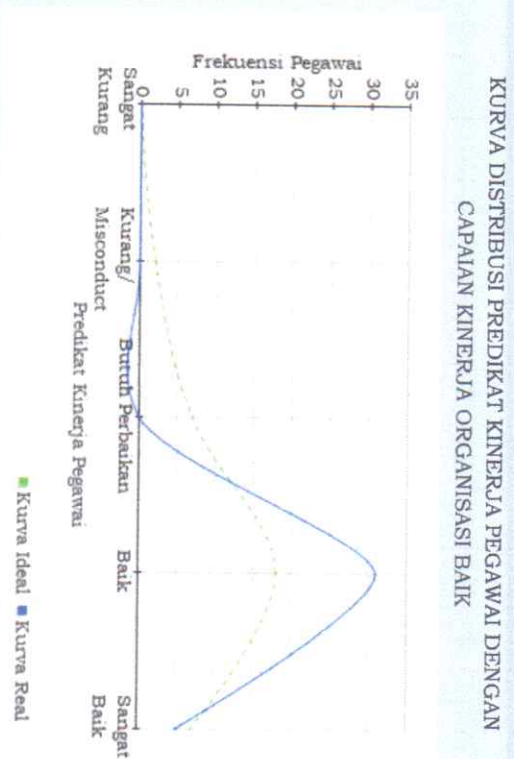
Belopa, 3 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


MUHAMMAD
196606151993091002

PERIODE: PERIODE FINAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA ASLAN SYAH, S.STP	1	NAMA MUHAMMAD
2	NIP 199212182015071002	2	NIP 196606151993091002
3	PANGKAT / GOL. RUANG Penata / III/c	3	PANGKAT / GOL. RUANG Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN KEPALA BIDANG STATISTIK	4	JABATAN KEPALA DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN
5	UNIT KERJA BIDANG STATISTIK	5	UNIT KERJA DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, STATISTIK DAN PERSANDIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**POLA DISTRIBUSI:**

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terwujudnya Integrasi Data Statistik Sektoral	Tercapainya pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi pengumpulan, pengolahan, analisis dan diseminasi data statistik sektoral	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi pengumpulan, pengolahan, analisis dan diseminasi data statistik sektoral	4 laporan	90% berdasarkan 38 Produsen Data	Pimpinan: 😊👉
2	Terwujudnya Integrasi Data Statistik Sektoral	Terwujudnya Integrasi Data Statistik Sektoral	Kualitas	Persentase Sistem Data dan Statistik Sektoral yang Terintegrasi	80%	80% berdasarkan 38 Produsen Data	Pimpinan: 😊👉
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Jujur serta bertanggung jawab terhadap pekerjaan			Pimpinan: 😊👉	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Jujur serta bertanggung jawab terhadap pekerjaan			Pimpinan: 😊👉	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu belajar untuk semakin baik dan Terbuka terhadap masukan dari orang lain			Pimpinan: 😊👉	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi terbuka serta siap membantu rekan kerja lainnya	Pimpinan: 😊👉
5 Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan instruksi atau tugas dari atasan dengan sungguh-sungguh dan penuh tanggungjawab	Pimpinan: 😊👉
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka terhadap masukan dari orang lain	Pimpinan: 😊👉
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi terbuka serta siap membantu rekan kerja lainnya	Pimpinan: 😊👉
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

ASLAN SYAH, S.STP
199212182015071002

Belopa, 3 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD
196606151993091002